

## Gå succesfuldt fra specialist til leder

Springet fra at være en erfaren specialist til en mindre erfaren leder kan være stort, hvis man ikke klædes ordentligt på. Du bliver en spillende træner, der skal lede dine tidligere kolleger, samtidig med at du stadig har en række opgaver, som kræver din fulde opmærksomhed.

Vores skræddersyede ledelsesforløb sikrer, at du bliver godt rustet til at undgå de største faldgruber og i stedet starter stærkt som leder.

### Gennem fem moduler lærer du:

- At skelne mellem god og dårlig ledelse
- At planlægge og prioritere din tid
- At være leder for dine tidligere kolleger
- At tage de vigtige (og svære) samtaler
- At lede både opad og nedad i organisationen

En rolle fuld af modsætninger

Din nye rolle er fuld af modsætninger. Alt det, der gjorde dig til en god specialist kan gøre dig til en dårligere leder:

Den gode specialist	Den gode leder
Er utroligt detaljeorienteret	Har fokus på det store billede
Har svarene på alt	Stiller alle de gode spørgsmål
Er god til at løse alle opgaver selv	Er god til at uddelegere opgaver og ansvar
Er god til at løbe med bolden selv	Har fokus på at spille medarbejderne gode

At skulle navigere i en ny verden af modsætninger kan være en udfordring. Specielt, fordi du i din nye rolle fortsat har opgaver, hvor du agerer som specialist.

I vores forløb tager vi dig i hånden og giver dig de nødvendige værktøjer til at lykkes fra start.

Undervejs vil du teste dine læringer af i praksis og få sparring på, hvordan du kan gøre det endnu bedre. Du får også en direkte hotline, du kan ringe til for sparring og et råd, når du har brug for det.

## Lær at navigere i din nye rolle

Din lederrolle byder på forretningsmål, KPI'er, stakeholder management og relationskabelse.

Vi lærer dig, hvordan du får forventningsafstemt med din egen chef - så du ved, hvad der skal til for at få succes som leder. Hvad der skal til, for at din chef får succes - og hvordan du skal agere overfor dine kollegaer og medarbejdere.

Et forløb uden tunge teorier og hypotetiske cases

På dette forløb dykker vi ned i din rolle, med udgangspunkt i din virksomhed og dine udfordringer. Her skal du ikke lære tung ledelsesteori eller arbejde med hypotetiske cases, der ikke er relevante for din nye rolle

I stedet arbejder vi 100 % med udgangspunkt i dig og din virksomhed. Fra gang til gang får du øvelser, du skal udføre. Når vi ses igen, vil vi sammen snakke om, hvad der gik godt, og hvad der kan forbedres.

Vores mål er, at du springer flere års læringskurve over og kommer godt fra start.

### Din investering:

Pris: Vores forløb foregår enten individuelt med den enkelte leder eller som interne forløb med 5-10 ledere.

**Gruppeforløb:** 150.000 kroner ekskl. moms for 5 moduler (ekskl. individuelle sessioner) for det første hold. 115.000 kroner ekskl. moms for de efterfølgende.

**Individuelle forløb:** 35.000 kroner ekskl. moms for 5 moduler. 37.500 kr. ekskl. moms for 6 moduler.

**Lokation:** Vi træner der, hvor det passer dig bedst. Det kan enten være i jeres lokaler, hos os, online eller som en blanding.

### Sådan kan et forløb se ud:

#### Modul 1: Fra specialist til leder

- Forskellen på specialist og leder
- Ledelse af specialister
- Spillende træner
- Hvad er god ledelse?
- Fire & Shield-metoden

#### Modul 2: Hænderne på rattet & prioritering

- Hvad bliver jeg målt på? Hvad bliver min chef målt på?

- Forretningsplan, mål og KPI'er for mit område
- Planlægning og prioritering af min tid. Prioritering af teamets opgaver
- CEO-mindset. Tage ansvar. Give ansvar. Modtage ansvar
- Udvalgte FIRE & SHIELD-værktøjer

### **Modul 3: Kommunikation & feedforward**

- Skab en fælles vision, kommunikér en fælles vision
- Den vigtige samtale, teknikker til feedback & feedforward
- Forskellige typer i mit team og forskellige budskaber
- Kernen i ledelseskommunikation. Hvad er mit budskab?
- Løbende forbedringer, feedback, tempo. Gør det nu.

### **Modul 4: Stakeholder management**

- Stakeholder management & relationsskabelse
- Mapping af stakeholders
- At lede ud i organisationen / kollegaledelse
- Kommunikation på tværs
- At lede opad — matche min chefs mål & profil
- Navigation internt, eksternt og internationalt

### **Modul 5: Forankring, sparring og opsamling**

- Forankring af de tilegnede værktøjer, fælles sparring og erfaringsdeling
- Opfølgning på prioritering, delegering og planlægning
- Mulighed for supplerende fagligt indhold, som f.eks
- Forhandlingsteknik, inkl. mapping, ZOPA, BATNA, win-win
- Spørgeteknik, rapport, 1. 2. & 3. position
- Diversitet & inklusion inkl. unconscious bias
- Nomadisk mindset (gøre forandringer fantastiske)
- Agile værktøjer
- Persontyper & kommunikation

**Hos os er du altid garanteret:**

**100 % tilpasset forløb til din rolle og virksomhed**

**Vores personlige skabeloner fra 25 års ledelseserfaring**

**En gennemtestet genvej til at lykkes i lederrollen**

**En hotline, du altid kan kontakte**